

Нормативные документы, определяющие статус молодых специалистов, гарантии и компенсации

Общие вопросы

* Положение о распределении выпускников, которые учатся за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в учреждениях образования, которые обеспечивают получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в Республике Беларусь, утвержденное постановлением Совета Министров РБ от 14.10.2002 № 1423 («НРПА РБ», 2002, № 119).

Положение определяет, что выпускник, закончивший полный курс обучения в учреждениях образования, которые обеспечивают получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и направленный на работу комиссией по персональному распределению, считается соответственно молодым специалистом или молодым рабочим и обязан отработать по направлению на работу 2 года со дня заключения трудового договора между ним и нанимателем. Из самого определения следует, что молодой специалист и молодой рабочий - различные понятия. Кроме того, в понятие молодого специалиста, употребляемое в иных нормативных правовых актах, включаются только выпускники, получившие высшее или среднее специальное образование.

Выпускник должен иметь направление на работу, выданное учебным заведением не позднее 5 дней после окончания им учебы, в виде свидетельства о направлении на работу установленной формы.

Наниматель, заключив с молодым специалистом трудовой договор или контракт, должен вернуть в 5-дневный срок с момента прибытия выпускника к месту работы в заполненном виде в учреждение образования подтверждение прибытия к свидетельству о направлении на работу.

Если комиссия по персональному распределению не может предоставить выпускнику работу в связи с отсутствием вакансий по полученной специальности и квалификации, а также в случаях, когда при наличии уважительных причин, определяемых законодательством, выпускника необходимо трудоустроить в определенном населенном пункте, где отсутствуют вакансии для такого вида занятости, ему предоставляется возможность самостоятельного трудоустройства с выдачей соответствующей справки. В данном случае выпускник при трудоустройстве к нанимателю молодым специалистом считаться не будет. В то же время необходимо отметить, что по просьбе вышеуказанных лиц и с согласия принимающих их организаций

министерства, иные республиканские органы государственного управления вправе оформить им направление на работу путем выдачи свидетельства о направлении на работу.

Кроме того, при возникновении у распределенного выпускника обстоятельств, дающих право на самостоятельное трудоустройство, министерства, иные республиканские органы государственного управления, а также учреждения образования вправе в течение 2 лет после окончания выпускником учреждения образования решить вопрос о его перераспределении или выдать справку о самостоятельном трудоустройстве.

Выпускник должен вступить в трудовые отношения с нанимателем, указанным в направлении на работу, путем оформления трудового договора, контракта на срок не менее 2 лет. При заключении трудового договора, контракта на более длительный срок молодым специалистом он будет считаться только в течение 2 лет.

Если же молодой специалист не трудоустроился после окончания учреждения образования по распределению в связи со службой в Вооруженных Силах РБ, иных войсках и воинских формированиях РБ, но имеет намерение работать по месту распределения после окончания службы, он обязан письменно известить об этом нанимателя.

Период службы в Вооруженных Силах РБ, иных войсках и воинских формированиях РБ после окончания учреждения образования засчитывается в срок обязательной работы молодого специалиста по направлению.

Предоставление первого рабочего места

* Трудовой кодекс РБ от 26.07.1999 № 296-3 («НРПА РБ», 1999, № 80).

* Указ Президента РБ от 02.10.1996 № 391 «О гарантиях предоставления первого рабочего места выпускникам высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведений, а также военнослужащим срочной службы, уволенным из Вооруженных Сил Республики Беларусь» («СУиП РБ», 1996, № 28).

Согласно ст.281 Трудового кодекса и данному Указу выпускникам государственных высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведений государство обеспечивает гарантии предоставления первого рабочего места путем направления их на работу в соответствии с заключенными между указанными учебными заведениями и нанимателями договорами (контрактами), заявками нанимателей, а также путем создания дополнительных рабочих мест и т.д. При этом под первым рабочим

местом следует понимать место работы, предоставляемое выпускнику государственного высшего, среднего специального и профессионально-технического учебного заведения в соответствии с полученной специальностью и квалификацией, если до поступления в учебное заведение он не состоял в трудовых отношениях.

Наниматель гарантирует предоставление первого рабочего места по полученной специальности на период не менее 2 лет вышеуказанным выпускникам, потребность в которых ранее была заявлена или был заключен договор на их подготовку нанимателями независимо от формы собственности и организационно-правовых форм.

Учитывая положения Конституции о допуске ограничения прав граждан на свободное трудоустройство, которым является распределение только на основании закона, и признавая, что государство, взявшее на себя расходы по подготовке необходимых специалистов за счет бюджетных средств, вправе устанавливать требования к указанным лицам относительно места и срока их работы в качестве молодых специалистов, Закон РБ от 29.10.1991 «Об образовании», а затем и Закон РБ от 29.06.2003 «О профессионально-техническом образовании» закрепили положение о том, что выпускники, обучающиеся за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, распределяются в порядке, устанавливаемом Правительством РБ.

Право на отдых

* Положение о распределении выпускников, которые учатся за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в учреждениях образования, которые обеспечивают получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в Республике Беларусь, утвержденное постановлением Совета Министров РБ от 14.10.2002 № 1423 («НРПА РБ», 2002, № 119).

Молодые специалисты имеют право на отдых протяженностью в один календарный месяц, который предоставляется молодым специалистам по окончании учреждения образования независимо от того, когда они имели последние каникулы в учреждении образования.

Выпускникам учреждений образования, обеспечивающих получение высшего и среднего специального образования, которые находятся на государственном обеспечении, за время отдыха кроме указанной ниже денежной помощи в размере стипендии выплачивается денежная компенсация на питание.

Денежная помощь

Положение о распределении выпускников, которые учатся за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в учреждениях образования, которые обеспечивают получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в Республике Беларусь, утвержденное постановлением Совета Министров РБ от 14.10.2002 № 1423.

Молодым специалистам выплачивается денежная помощь за период отдыха в размере месячной стипендии, полученной в последнем семестре, за счет средств организаций, в которые выпускники направлены на работу.

Молодым специалистам, закончившим учреждение образования по педагогическим специальностям, помощь выплачивается из расчета месячной стипендии, которую выпускник получал в последнем перед выпуском семестре за 45 календарных дней за счет средств бюджета. Если же в последнем перед выпуском семестре выпускник не получал стипендию, то соответствующая денежная помощь ему выплачивается исходя из размера социальной стипендии.

* Инструкция о порядке исчисления и уплаты подоходного налога с физических лиц, утвержденная постановлением МНС РБ от 0.02.2002 № 16 («НРПА РБ», 2002, № 45).

Согласно п.7.25 Инструкции выплачиваемая нанимателем в вышеназванных размерах материальная помощь за время отпуска перед началом работы выпускникам профессионально-технических училищ и молодым специалистам, окончившим учреждения образования, обеспечивающие получение высшего или среднего специального образования, в соответствии с законодательством РБ относится к материальной помощи, не подлежащей налогообложению.

* Инструкция о порядке исчисления и сроках уплаты в республиканский бюджет чрезвычайного налога для ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС и обязательных отчислений в государственный фонд содействия занятости в 2003 году единым платежом, утвержденная постановлением МНС и Минфина РБ от 03.05.2003 № 52/72 («НРПА», 2003, № 56).

Денежная помощь, выплачиваемая организацией молодым специалистам, окончившим учреждения образования, обеспечивающие получение высшего или среднего специального образования, за время отпуска перед началом работы относится к выплатам и расходам, не включаемым в состав фонда заработной платы для целей уплаты данного единого платежа.

* Перечень выплат, учитываемых при исчислении среднего заработка, утвержденный постановлением Минтруда РБ от 10.04.2000 № 47, с изменениями («НРПА РБ», 2000, № 44).

Денежная помощь, выплачиваемая организацией молодым специалистам, окончившим учреждения образования, обеспечивающие получение высшего или среднего специального образования, за время отпуска перед началом работы не учитывается при исчислении среднего заработка, сохраняемого за время трудового (основного и дополнительного) и социального (в связи с обучением) отпусков, выплате денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск и в других случаях, предусмотренных законодательством.

Доплаты к заработной плате

* Постановление Совета Министров РБ от 31.08.2000 № 1359 «О мерах по улучшению обеспечения сельскохозяйственных организаций кадрами специалистов», с изменениями («НРПА РБ», 2000, № 84).

Доплаты устанавливаются молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием, прибывшим на работу в сельскохозяйственные организации по направлениям учреждений образования, в течение первых двух лет работы в размере одной тарифной ставки 1-го разряда, установленной Правительством РБ для работников бюджетной сферы, с отнесением этих затрат на себестоимость продукции, работ и услуг.

Повышение тарифных ставок и должностных окладов

* Указ Президента РБ от 20.11.1996 № 477 «О социальной поддержке работников, аспирантов и студентов Белорусского государственного университета» («СУиП РБ», 1996, № 33).

* Постановление Совета Министров РБ от 17.01.1997 № 6 «О социальной поддержке работников, аспирантов, студентов и выпускников Белорусской государственной политехнической академии», с изменениями («СУиП РБ», 1997, № 2).

* Постановление Совета Министров РБ от 17.04.1997 № 347 «О мерах по обновлению и развитию материально-технической базы и социальной поддержке работников, аспирантов и студентов Белорусского государственного экономического университета», с изменениями («СУиП РБ», 1997, № 13).

* Постановление Совета Министров РБ от 12.06.1997 № 698 «О мерах по обновлению и развитию материально-технической базы и

социальной поддержке работников, аспирантов, студентов и выпускников Белорусского государственного педагогического университета им. М.Танка», с изменениями («СУиП РБ», 1997, № 17-18).

Данные нормативные акты устанавливают повышение на 10% тарифных ставок и должностных окладов молодых специалистов - выпускников БГУ (Белорусский государственный университет), БГПА (Белорусская государственная политехническая академия), БГЭУ (Белорусский государственный экономический университет), БГПУ (Белорусский государственный педагогический университет им. М.Танка), закончивших эти учреждения образования с отличием или получивших степень бакалавра (магистра) и работающих по распределению в учреждениях и организациях, финансируемых из республиканского и местных бюджетов.

При реализации этой меры социальной поддержки следует иметь в виду, что право на нее при выполнении всех перечисленных условий имеют выпускники:

- БГУ, закончившие обучение после 1 января 1997 г., в первые 5 лет работы при условии, что все эти годы они работают в учреждениях и организациях, финансируемых из бюджета;

- БГПА, БГЭУ и БГПУ, закончившие обучение соответственно после 1 января, 1 марта и 1 сентября 1997 г., в течение обязательного срока работы по направлению.

Прекращение работы по распределению до истечения обязательного срока (независимо от причин) является основанием для прекращения повышения должностного оклада (тарифной ставки).

Присвоение второй квалификационной категории

* Постановление Минтруда и соцзащиты РБ от 23.11.2001 № 2 «Об оплате труда специалистов, имеющих дипломы магистра» («НРПА РБ», 2001, № 118).

Молодым специалистам из числа выпускников высших учебных заведений, имеющим диплом магистра (прошедшим подготовку в соответствии с Положением о подготовке специалистов с высшим образованием в Белорусском государственном университете, утвержденным постановлением Совета Министров РБ от 24.05.2001 № 758) и направленным на работу по персональному распределению в учреждения и организации, финансируемые из бюджета, присваивается вторая квалификационная категория в установленном порядке без предъявления требований к стажу работы для этой категории.

* Положение о присвоении квалификационных категорий тренерам-преподавателям (учителям) по спорту, инструкторам-методистам специализированных учебно-спортивных учреждений, тренерам национальных команд Республики Беларусь по видам спорта, утвержденное постановлением Минспорта РБ от 21.01.2002 № 3 («НРПА РБ», 2002, № 23).

Присвоение второй квалификационной категории производится в установленном порядке без предъявления требований к стажу работы для этой категории молодым специалистам из числа выпускников Белорусской государственной академии физической культуры (ныне – Белорусский государственный университет физической культуры) и факультетов физического воспитания университетов, окончившим их с отличием или окончившим указанные учреждения образования и факультеты, имеющим спортивное звание не ниже «Мастера спорта Республики Беларусь» (в командных игровых видах спорта – не ниже разряда «Кандидата мастера спорта») и приступившим к работе тренером, инструктором-методистом.

Компенсации в связи с переездом на работу в другую местность

* Трудовой кодекс РБ от 26.07.1999 № 296-3.

Статья 96 предусматривает выплату молодым специалистам, завершившим обучение и переезжающим на работу в другую местность в связи с направлением, компенсаций в связи с переездом на работу в другую местность, предусмотренных трудовым законодательством.

* Указания по применению экономической (предметной) классификации расходов республиканского и местных бюджетов Республики Беларусь, утвержденные приказом Минфина РБ от 27.12.1999 № 378 «О бюджетной классификации Республики Беларусь», с изменениями («НРПА РБ», 2000, № 22).

Выплата подъемных, стоимости проезда и суточных нанимателями, являющимися бюджетными организациями, при направлении на работу в ПТУ, детские дома, внешкольные учреждения, школы, культурно-просветительные и медицинские учреждения молодым специалистам, окончившим учреждения образования, обеспечивающие получение высшего или среднего специального образования, включается в элемент расходов 1101008 «Прочие текущие расходы».

Гарантии и компенсации молодым специалистам

**из числа детей-сирот и детей, которые остались
без опеки родителей**

* Положение о распределении выпускников, которые учатся за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в учреждениях образования, которые обеспечивают получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в Республике Беларусь, утвержденное постановлением Совета Министров РБ от 14.10.2002 № 1423.

После окончания учреждения образования выдается одежда, мягкий инвентарь, оснащение и денежная помощь.

Жилищный кодекс РБ от 22.03.1999 № 248-З («НРПА РБ», 1999, № 28) закрепляет за детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, право внеочередного, с их согласия предоставления жилого помещения социального пользования после обучения в высшем, среднем специальном и иных установленных Кодексом случаях, если за ними не сохранилось жилое помещение или если они не могут быть по другим причинам вселены в жилое помещение, из которого выбыли.

* Указ Президента РБ от 14.04.2000 № 185 «О предоставлении гражданам льготных кредитов на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений», с изменениями («НРПА РБ», 2000, № 38).

Подпункт 1.10 предоставляет указанной категории выпускников внеочередное право на получение льготных кредитов, субсидий для строительства (реконструкции) или приобретения жилого помещения.

Отсрочка от призыва на срочную военную службу

* Указ Президента РБ от 19.07.2001 № 401 «О предоставлении отсрочки от призыва на срочную военную службу отдельным категориям граждан» («НРПА РБ», 2001, № 68).

Отсрочка предоставляется Президентом РБ гражданам призывного возраста, окончившим учреждения образования, обеспечивающие получение высшего или среднего специального образования педагогического, медицинского, сельскохозяйственного профиля, и работающим в соответствии с полученной специальностью в зонах последующего отселения и с правом на отселение, расположенных в районах согласно приложению к Указу на основании списков, представляемых Гомельским и Могилевским облисполкомами после согласования с Минобороны, на период работы в этих зонах.

* Государственная целевая программа развития радиоэлектронной отрасли и приборостроения, систем и средств информационных и оптоэлектронных технологий, измерений, телекоммуникаций и связи на 2003-2010 годы, утвержденная постановлением Совета Министров РБ от 13.10.2003 № 1320 («НРПА РБ», 2003, № 116).

В качестве меры государственной поддержки и стимулирования отечественных производителей и потребителей продукции, предусмотренной Программой, организациям радиоэлектронной отрасли и приборостроения предоставлено право бронирования молодых специалистов от призыва в ряды Вооруженных Сил РБ.

Льготные кредиты, ссуды

* Указ Президента РБ от 27.11.2000 № 631 «О дополнительных мерах по повышению заработной платы и предоставлению льготных кредитов отдельным категориям граждан», с изменениями («НРПА РБ», 2000, № 112).

Предоставляются выпускникам государственных высших и средних специальных учебных заведений, приступившим к работе по распределению (направленным для прохождения службы) не по месту жительства родителей или в районах, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, согласно утверждаемому Правительством РБ Перечню территорий (населенных пунктов и других объектов), относящихся к зонам радиоактивного загрязнения, независимо от места жительства

родителей, в организациях, финансируемых из бюджета, воинских частях, органах внутренних дел, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, льготные кредиты в течение двух лет после окончания этих учебных заведений на приобретение домашнего имущества (мебель, холодильник, телевизор, газовая или электрическая плита, стиральная машина) и товаров первой необходимости (одежда, обувь, набор постельного белья, посуда) в размере до 15-кратного бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного на дату выдачи кредита, сроком до 5 лет с уплатой за пользование ими 25% ставки рефинансирования Нацбанка РБ.

* Положение о распределении выпускников, которые учатся за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в учреждениях образования, которые обеспечивают получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в Республике Беларусь, утвержденное постановлением Совета Министров РБ от 14.10.2002 № 1423 («НРПА РБ», 2002, № 119).

Молодым специалистам местные исполнительные и распорядительные органы, а также организации могут выдавать ссуды на индивидуальное

строительство, приобретение мебели и иного жилищно-бытового и сельскохозяйственного инвентаря, а также принимать без очереди в жилищно-строительные кооперативы.

Обеспечение жильем, компенсация затрат на наем жилого помещения

* Положение о распределении выпускников, которые учатся за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в учреждениях образования, которые обеспечивают получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в Республике Беларусь, утвержденное постановлением Совета Министров РБ от 14.10.2002 № 1423.

Обеспечение жильем молодых специалистов при прибытии к месту работы производится в порядке, определенном жилищным законодательством республики.

Местные исполнительные и распорядительные органы, а также организации при недостатке собственного жилищного фонда могут при наличии средств компенсировать молодым специалистам затраты на найм жилья у населения.

Оформление трудового договора, гарантии при увольнении

* Трудовой кодекс РБ от 26.07.1999 № 296-3 («НРПА РБ», 1999, № 80).

Трудовые отношения должны быть оформлены путем заключения бессрочного трудового договора или контракта, срок действия которого не должен быть меньше срока, указанного в направлении на работу. В исполнительно-распорядительном документе, а именно в приказе по личному составу, наниматель обязан указать в качестве основания приема на работу помимо заявления работника также номер свидетельства о направлении на работу. При этом нанимателям запрещается устанавливать предварительное испытание при заключении трудового договора с молодыми специалистами по окончании учреждений образования, обеспечивающих получение высшего или среднего специального образования (ст.28 ТК РБ).

* Положение о распределении выпускников, которые учатся за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в учреждениях образования, которые обеспечивают получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в Республике Беларусь, утвержденное постановлением Совета Министров РБ от 14.10.2002 № 1423.

Наниматель обязан обеспечить молодого специалиста работой по специальности. Запрещается переводить молодых специалистов на работу, которая не связана с полученной специальностью, квалификацией, а также увольнять их до окончания обязательного срока работы, за исключением увольнения по инициативе нанимателя за виновные действия и в случаях, предусмотренных пп.1 (только при ликвидации организации), 2 (несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы) и 6 (неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании) ст.42 ТК РБ. Однако необходимо учитывать, что для занятия определенных должностей необходимо пройти стажировку, по результатам которой проводится аттестация, при непрохождении которой молодого специалиста вправе перевести на другую должность. Так, в соответствии с Положением о порядке прохождения стажировки в организациях по государственной регистрации недвижимого имущества и прав на него, утвержденным постановлением Комитета по земельным ресурсам, геодезии и картографии при Совете Министров РБ от 28.02.2003 № 3, в случае вынесения аттестационной комиссией решения о неаттестации стажер подлежит увольнению с должности стажера регистратора согласно п.3 ст.42 ТК РБ, а стажеры, являющиеся молодыми специалистами, назначаются на другую должность.

Вместе с тем с работниками, являющимися молодыми специалистами, которые являясь выпускниками учреждений образования, обеспечивающих получение среднего специального и профессионально-технического образования, поступили на дневную форму обучения в высшие учебные заведения, а также с работниками, окончившими учреждения образования, которые обеспечивают получение высшего образования (выпускниками высших медицинских учреждений - после окончания стажировки) и поступившими на дневную форму обучения в аспирантуру (ординатуру), трудовой договор может быть расторгнут по желанию работника в соответствии с частью четвертой ст.40 ТК РБ при предоставлении соответствующих документов о поступлении.

Молодые специалисты, работающие по распределению после окончания учреждений образования, обеспечивающих получение высшего или среднего специального образования, могут быть (с их согласия) уволены в порядке перевода к другому нанимателю или перехода на выборную должность (п.4 ст.35 ТК РБ), а также по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (п.6 ст.35 ТК РБ).

Споры об отказе в заключении трудового договора с молодыми специалистами, окончившими учреждения образования, обеспечивающие получение высшего или среднего специального образования, аспирантами, завершившими обучение в очной аспирантуре, лицами, окончившими профессионально-техническое учебное заведение и направленными в установленном порядке на работу к определенному нанимателю, рассматриваются согласно ст.241 ТК РБ непосредственно в суде.

Ответственность нанимателей

* Положение о распределении выпускников, которые учатся за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в учреждениях образования, которые обеспечивают получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в Республике Беларусь, утвержденное постановлением Совета Министров РБ от 14.10.2002 № 1423.

Нанимателям независимо от формы собственности и организационно-правовых форм запрещается в течение двух лет после окончания учебного заведения принимать на работу выпускников учреждений образования (выпускников высших медицинских учреждений -после окончания стажировки), обучавшихся за счет бюджетных средств, без свидетельства о направлении на работу или справки о возможности самостоятельного трудоустройства.

В случае невыполнения установленного порядка приема на работу вышеуказанных выпускников, а также их увольнения наниматель возмещает средства, затраченные на обучение выпускника, в бюджет, из которого осуществлялось финансирование его обучения. В случае отказа от добровольного возмещения денежных средств за обучение их взыскание осуществляется в судебном порядке. 04.06.2004 г.

От редакции: С 4 августа 2004 г. Указ Президента Республики Беларусь от 02.10.1996 № 391 «О гарантиях предоставления первого рабочего места выпускникам высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведений, а также военнослужащим срочной службы, уволенным из Вооруженных Сил Республики Беларусь» на основании Указа Президента Республики Беларусь от 26.07.2004 № 358 утратил силу.

С 17 сентября 2004 г. Указ Президента Республики Беларусь от 27.11.2000 № 631 «О дополнительных мерах по повышению заработной платы и предоставлению льготных кредитов отдельным категориям граждан» на основании Указа Президента Республики Беларусь от 14.09.2004 № 447 внесены изменения и дополнения.

В постановление Комитета по земельным ресурсам, геодезии и картографии при Совете Министров Республики Беларусь от 28.02.2003 № 3 «Об утверждении Положения о порядке прохождения стажировки в организациях по государственной регистрации недвижимого имущества и прав на него» на основании постановления Комитета по земельным ресурсам, геодезии и картографии при Совете Министров от 05.09.2005 № 36 внесены изменения и дополнения.

С 1 мая 2006 г. в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 10.04.2000 № 47 «Об утверждении условий и порядка исчисления среднего заработка, сохраняемого за время трудового (основного и дополнительного) и социального (в связи с обучением) отпусков, выплаты денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск и в других случаях, предусмотренных законодательством, а также перечня выплат, учитываемых при исчислении среднего заработка» на основании постановления Министерства труда и социальной защиты от 27.03.2006 № 37 внесены изменения и дополнения.

В пункт 1 Указа Президента Республики Беларусь от 14.04.2000 № 185 «О предоставлении гражданам льготных кредитов на строительство реконструкцию) или приобретение жилых помещений» на основании Указа Президента Республики Беларусь от 05.05.2006 № 301 внесены изменение и дополнение.

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 13.10.2003 № 1320 «О Государственной целевой программе развития радиоэлектронной отрасли и приборостроения, систем и средств информационных и оптоэлектронных технологий, измерений, телекоммуникаций и связи на 2003-2010 годы («Радиоэлектроника, телекоммуникации, приборостроение»))» на основании постановления Совета Министров Республики Беларусь от 08.04.2006 № 475 утратило силу.

С 18 апреля 2006 г. постановление Министерства по налогам и сборам Республики Беларусь от 20.02.2002 № 16 «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления и уплаты подоходного налога с физических лиц» на основании постановления Министерства по налогам и сборам от 28.02.2006 № 33 утратило силу.

С 28 августа 2006 г. в постановление Комитета по земельным ресурсам, геодезии и картографии при Совете Министров Республики Беларусь от 28.02.2003 № 3 «Об утверждении Положения о порядке прохождения стажировки в организациях по государственной регистрации недвижимого имущества и прав на него» на основании постановления Государственного комитета по имуществу Республики Беларусь от 27.07.2006 № 16 внесены изменения.

С 5 октября 2006 г. в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 14.10.2002 № 1423 «Об утверждении Положения о распределении выпускников, обучающихся за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в учреждениях образования, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в Республике Беларусь» на основании постановления Совета Министров Республики Беларусь от 23.09.2006 № 1254 внесены изменения и дополнения.

Со 2 ноября 2006 г. в Указ Президента Республики Беларусь от 14.04.2000 № 185 «О предоставлении гражданам льготных кредитов на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений» на основании Указа Президента Республики Беларусь от 26.10.2006 № 633 внесены изменения.