

# **ТРУД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ:** *что необходимо знать нанимателю*

#### Разрешенный возраст для заключения трудового договора

#### Дети от 14 до 16 лет

Ст. 272 Трудового кодекса



Дети от 16 до 18 лет

Ст. 272 Трудового кодекса

## Максимальная

### продолжительность рабочего времени

Дети от 14 до 16 лет

не более

Ст. 114 Трудового кодекса

23 часов в неделю



Дети от 16 до 18 лет

Ст. 114 Трудового кодекса

35 часов в неделю

не более

Список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет (работа в ночных клубах, барах, казино; работа в условиях низких температур (от 6 °С и ниже) и др.) (приложение к постановлению Минтруда от 27.06.2013 № 67)

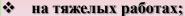
#### Особые условия

Медицинский осмотр при приеме на работу и ежегодно до 18 лет

- Инструктажи по охране труда: вводный, первичный, повторный и внеплановый
- Нормы выработки
- Оплата труда несовершеннолетнего = оплате труда совершеннолетних
- Броня

#### ЗАПРЕЩЕНО!

привлечение к труду:



для выполнения

легкой работы или занятия

спортом

с письменного согласия одного из родителей или лица

его заменяющего

- на работах с вредными и (или)
- опасными условиями труда;
- на подземных работах;
- на горных работах;
- к ночным работам;
- сверхурочным работам;
- работам в государственные праздники и праздничные дни;
- работам в выходные дни;
- подъем и перемещение тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы;
- по совместительству;
- работам, связанным с материальной ответственностью.



#### Дополнительные условия

- Предоставление первого рабочего места
- > Легкие виды работ
- > Рабочее время (сокращенное)
- > Отпусков:
- Трудовых отпусков (30 календарных дней, в летнее или любое удобное время);
- Социальных отпусков в связи с обучением
- Ограничение оснований для **УВОЛЬНЕНИЯ**